Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Чебулинская детско-юношеская спортивная школа»

Согласовано
Председатель ПК
_____ Т.О.Желудкова

Утверждаю
Директор МБУДО
«Чебулинская ДЮСШ»
_____ М.А.Баранов
Приказ от 18.11.2022г № 99-о

МБУДО " ЧЕБУЛИНСКАЯ ДЮСШ"

Digitally signed by МБУДО " ЧЕБУЛИНСКАЯ ДЮСШ"
DN: OID.1.2.840.113549.1.9.2=4244002289-421301001-424400691307, E=cb-cheb@mail.ru, ИНН=004244002289, СНИЛС=04752883486, ОГРН=1024201369125, T=Директор, O=" МБУДО ""ЧЕБУЛИНСКАЯ ДЮСШ""", STREET="УЛ КЛЮЧЕВАЯ, ДОМ 46", L=Верх-Чебула, S=42 Кемеровская область - Кузбасс, C=RU, G=Максим Алексеевич, SN=Баранов, CN="МБУДО "" ЧЕБУЛИНСКАЯ ДЮСШ"""
Reason: Я автор этого документа
Location:
Date: 2022.03.10 15:02:39

Положение о стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Чебулинская детско-юношеская спортивна школа»

пгт. Верх-Чебула 2021г

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда ДЮСШ распределяется следующим образом по видам выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы-11%;
- выплаты за качество выполняемых работ-2%;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет-20%;
- премиальные выплаты по итогам работы-65%;
- иные поощрительные и разовые выплаты-2%.

2. Стимулирующие выплаты

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

2.2. Стимулирующие **выплаты по итогам работы,** рейтинг, устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за полугодие.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения по итогам работы разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации

Перечень показателей по итогам работы для педагогических работников, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие

выплаты, определяется учреждением самостоятельно, может корректироваться комиссией, исходя из возможностей в оцениваемом периоде.

2.3. Выплаты **за интенсивность и высокие результаты работы.** К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.3.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; осуществление личного участия в проведение мероприятий, в том числе судейство соревнований различного уровня.

2.3.2.Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно.

2.3.3. Стимулирующие премии за период работы (до шести месяцев) за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются по категориям работников:

- *административно-управленческому персоналу за:*

- разработку и проведение расчетов по введению в действие инноваций в области повышения качества и результативности труда, внедрение персонифицированного финансирования, новых технологий управления и т.д., премия назначается сроком на один месяц;

- подготовка отчетов, ведение АИС, сбор, обработку и своевременное предоставление сведений в министерство образования и науки Кемеровской области, вышестоящие органы, статистику и т.д., премия назначается сроком на один месяц);

- подготовка массовых спортивных мероприятий, родительское собрание;

- написание сценариев мероприятий, оформление, изготовление дипломов, благодарственных писем, премия назначается сроком на месяц;

- *педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс за:*

- за интенсивность работы при подготовке детей к соревнованиям и мероприятиям, районного, областного и Всероссийского значения (премия назначается сроком на месяц);

-за интенсивность работы при подготовке и проведении внеплановых мероприятий;

- оформление, изготовление дипломов, благодарственных писем районных мероприятий (премия назначается сроком на месяц);

- работа с документами, обработка входящей, исходящей корреспонденции (премия назначается сроком на месяц),

- *педагогическому персоналу, осуществляющему образовательный процесс за:*

- за интенсивность работы при подготовке детей к соревнованиям и мероприятиям городского, областного и Всероссийского значения (премия назначается сроком на месяц);

- оформление сертификатов дополнительного образования,

- сбор, обработку и своевременное предоставление сведений в вышестоящие организации, и т.д.

- за интенсивность работы при подготовке и проведении внеплановых мероприятий;

- *учебно-вспомогательному персоналу за:*

- заполнение базы данных АИС, системы ГТО;

- сбор, обработку и своевременное предоставление сведений в вышестоящие организации (премия назначается сроком до полугода);

- за интенсивность работы при подготовке детей к соревнованиям и мероприятиям районного, областного и Всероссийского значения (премия назначается сроком на месяц)

- *младшему обслуживающему персоналу за:*

- уборку снега с крыши учреждения (премия назначается сроком на месяц);

- подготовку помещений учреждения к мероприятиям (премия назначается сроком на месяц)

- срочные ремонтные работы (премия назначается сроком на месяц)

- дополнительные работы, связанные с внеплановой уборкой помещений (премия назначается сроком на месяц)

2.3.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы за период работы назначается приказом директора учреждения в пределах средств фонда стимулирования. Премии работникам учреждения, устанавливаются по итогам отчетного периода на срок равный отчетному периоду, с 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.3.5. Размер премии за интенсивность и высокие результаты работы за период работы устанавливается в абсолютном значении.

2.3.6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут выплачиваться, в том числе, и за счет экономии других показателей стимулирования (качество, иные выплаты).

2.3.7. Специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата тренерам-преподавателям).

Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом

районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

2.2.3. Специальная выплата медицинским работникам образовательных организаций Чебулинского муниципального округа, созданных в форме учреждений, назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

- врачи-специалисты;

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и

пятнадцатым настоящего подпункта.

2.3.8. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.3.9. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением самостоятельно, может корректироваться комиссией, исходя из возможностей в оцениваемом периоде.

2.4. Размеры стимулирующих выплат **за непрерывный стаж работы, выслугу лет** устанавливаются учреждением самостоятельно. Выплаты устанавливаются в денежном выражении:

Стаж 3-5 лет – 900 рублей, 5-10 лет – 1000 рублей; 15-20 лет – 1200 рулей; 20 и более – 1500 рублей.

2.5. **Иные поощрительные и разовые выплаты** выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.5.1. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи, которая выплачивается в случае: смерти близкого родственника (мать, отец, сын, дочь, муж, жена); на личную свадьбу; матери при рождения ребенка; на длительное (более месяца) дорогостоящее лечение, на плановое оперативное лечение.

2.5.2. Размер выплат устанавливается в абсолютном значении 2000 рублей, которые могут пересматриваться ежегодно.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.6. Выплаты **за качество выполняемых** работ.

2.6.1. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области-Кузбасса, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области (в случаях, если за эти

поощрения не предусмотрено денежное вознаграждение организацией, выдавшей поощрение);

- награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, министерства образования и науки Кемеровской области, муниципального образования Чебулинский муниципальный округ (в случаях, если за эти поощрения не предусмотрено денежное вознаграждение организацией, выдавшей поощрение)

- награждении Почетной грамотой, Благодарственным письмом МБУДО «Чебулинская ДЮСШ»;

- за звание «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», Почётная грамота МОиН.

2.6.2. Премия за качество выполняемых работ назначается приказом директора учреждения в пределах средств фонда стимулирования.

2.6.3.Размер премии за качество выполняемых работ может пересматриваться ежегодно.

2.7. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.